

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова Российской академии наук
Основные положения программы развития на 2021-2025 гг., предложенной кандидатом на
должность директора чл.-корр. РАН, проф. К.Ю. Жижиным**

В Институте общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова накоплен неопределимый ресурсный потенциал, сформировались ведущие научные школы мирового значения, сложились традиции и высокоэффективная система, позволяющая не только проводить передовые работы в приоритетных направлениях развития науки и технологий, но и подготавливать квалифицированных специалистов высшей квалификации (кандидатов и докторов наук).

ИОНХ РАН – **уникальное** многопрофильное учреждение науки. **Миссия** ИОНХ РАН - осуществление передовых научных исследований в области химии, химической технологии и материаловедения, при этом круг создаваемых новых объектов простирается от синтеза новых соединений до создания перспективных и востребованных материалов для современной химической промышленности и научно-исследовательского сектора.

ИОНХ РАН как в настоящее время, так и к концу реализации этой программы будет **позиционироваться** как уникальный многопрофильный исследовательский центр, способный обеспечивать потребности развивающегося рынка в высокотехнологичных областях промышленности Российской Федерации, активный участник международного научного и образовательного сотрудничества, ведущий центр по подготовке научных кадров высшей квалификации и комплексной переподготовке специалистов в области химии и технологии.

Стратегическая цель ИОНХ РАН – интеграция в мировое научное и научно-образовательное сообщество исследовательских центров, за счет достижения передового уровня стандартов в области проведения фундаментальных научных исследований, НИР и НИОКР в приоритетных направлениях развития науки и технологий. Достижению поставленных целей должны служить следующие взаимосвязанные группы **задач**:

1. Исследовательская программа:

сохранение ведущей роли лабораторий в организации научной деятельности; ключевым звеном в этой деятельности должны быть заведующие лабораториями и ведущие научные работники ИОНХ РАН, создание новых и укрепление существующих научных школ;
расширение междисциплинарных исследований, расширение числа проектов НИР и НИОКР, в т.ч. выполняемых в интересах наукоемких направлений, таких как развитие арктической зоны, топливно-энергетический комплекс, медицина социально-значимых заболеваний и др.;
обеспечение инновационного характера фундаментальных и прикладных исследований в приоритетных областях и внедрение их результатов в промышленное производство и, в частности, в хозяйственный комплекс г. Москвы;
повышение количества публикаций в журналах, рекомендованных ВАК, и в международных изданиях с высокими импакт-факторами, создание системы поддержки публикационной активности сотрудников (материальное стимулирование, организация специализированных курсов, организация системы редактирования статей).

2. Кооперация с российскими и международными организациями.

на основе совершенствования и развития системы сотрудничества с научными организациями и другими научными центрами, участие в Консорциумах, направленных на решение конкретных научных, технологических и образовательных задач;
расширение научных стажировок в ведущих научных центрах России и за рубежом, увеличение числа приглашенных ученых для чтения лекций, в том числе с использованием технологий дистанционного образования; организация международных научных конференций, симпозиумов, школ, в том числе с использованием современных интернет-платформ.

3. Кадровое развитие и образовательная деятельность.

расширение взаимодействия с предприятиями, научными организациями и ВУЗами в совместной подготовке кадров с целевыми компетенциями; подготовка магистров по программам исследовательского и технологического профиля, с использованием новых информационных образовательных технологий, в том числе дистанционного обучения;

целевая подготовка будущих научных работников для подразделений ИОНХ РАН из числа талантливых студентов, начиная с ранних этапов обучения в ВУЗе, развитие научных и научно-педагогических школ за счет оптимального сочетания опытных и молодых сотрудников и планомерной подготовки кандидатов и докторов наук;

совершенствование системы кадровой политики, в том числе развитие системы мотивации на основе изменения системы оплаты труда за счет более гибкого использования стимулирующей части заработной платы;

разработка и реализация программ повышения квалификации сотрудников, создание условий для планомерного повышения квалификации всех категорий сотрудников, что будет способствовать формированию и подготовке резерва для всех уровней научных, руководящих и управленческих кадров.

4. Развитие социальной среды:

оказание поддержки ветеранам и заслуженным работникам, в том числе дальнейшее развитие существующей системы их признания и социальной поддержки;

продолжение работы по созданию в ИОНХ РАН комплексной системы безопасности, обеспечивающей личную безопасность работников и нормальные условия научного процесса.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

расширение приборной базы Центра коллективного пользования и создание совместных ЦКП с образовательными и научными организациями;

расширение сотрудничества между подразделениями для эффективного использования научного оборудования подразделений.

6. Бюджет программы развития.

реализация многоканального финансирования (сохранение бюджетного финансирования за счет выполнения государственных заданий; привлечение средств за счет увеличения процента грантовой поддержки исследований, платных образовательных услуг; эффективного использования имущества, спонсорской поддержки);

совершенствование механизмов оплаты труда и системы стимулирования дополнительных видов работ, внедрение экономических методов управления;

оптимизация затрат на обслуживание зданий и территории за счет применения современных технологий энерго- и ресурсосбережения.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов:

проведение полного управленческого аудита для оптимизации количества иерархических уровней управления, степени централизации и делегирования полномочий, разработка нормативов численности персонала по уровням управления и должностям административно-управленческого персонала, уменьшение инертности управленческого цикла для повышения оперативности принимаемых решений и уровня исполнительности, в том числе за счет введения электронного документооборота, оптимизация структуры Института и количества направлений его деятельности в соответствии с потребностями рынка научных и научно-образовательных услуг, оптимизация системы адресного финансирования.

Ожидаемые результаты эффективной реализации Программы.

развитие ИОНХ РАН как крупного центра фундаментальных и прикладных исследований, функционирующего на базе интеграции науки и системы образования, усиление роли и влияния Института в российском и мировом сообществе химических исследовательских центров;

повышение уровня внебюджетного финансирования научно-исследовательских работ, создание механизма реализации полученных результатов научных исследований;

модернизация системы управления, повышение результативности использования бюджетных и внебюджетных средств;

улучшение условий труда, улучшение материально-технической оснащенности, повышение уровня доходов и социальной защищенности сотрудников.

2020 г.



К.Ю. Жижин