

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ОБЩЕЙ И НЕОРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ им. Н.С.КУРНАКОВА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИОНХ РАН)

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИОНХ РАН
чл.-корр.РАН В.К. Иванов
« » 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске
по уходу за ребенком обучающимся по программам подготовки
научно - педагогических кадров в аспирантуре
ИОНХ РАН**

Москва
2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Порядок и основания предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком обучающимся по программам подготовки научно-педагогических кадров (аспирантура) регламентируются статьей 34 Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся» (далее - Порядок), настоящим Положением.

1.2. Академический отпуск предоставляется аспирантам очной и заочной форм обучения в связи с невозможностью освоения образовательных программ по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

1.3. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

1.4. Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании документа, выданного медицинской организацией.

1.5. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется до достижения им возраста трех лет.

1.6. Решение о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком принимается и оформляется приказом директора Института.

1.7. Аспиранты, находящиеся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, освобождаются от обязанностей, связанных с освоением ими образовательных программ, и не допускаются к образовательному процессу до завершения академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

1.8. Аспиранты, обучающиеся по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком за обучение не оплачивают.

1.9. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления аспиранта.

1.10. Аспиранты допускаются к обучению на основании приказа ректора.

1.11. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 года № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан».

1.12. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

2.1. Основанием для принятия решения о предоставлении аспиранту академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком является личное заявление с приложением:

2.1.1. заключения врачебной комиссии медицинской организации для предоставления отпуска по медицинским показаниям;

2.1.2. повестки (копии) военного комиссариата, содержащей время и место отправки к месту прохождения военной службы;

2.1.3. подтверждающего документа для предоставления отпуска по семейным обстоятельствам или иное:

- уход за тяжелобольным близким родственником на основании заключения медицинской организации и документа, подтверждающего родство обучающегося с лицом, за которым необходимо осуществлять уход;

- длительная командировка (копия приказа работодателя о направлении в командировку, справка о трудовых отношениях обучающегося с работодателем);

- ухудшение материального положения (копия свидетельства о смерти кормильца (одного или обоих родителей); справка о среднедушевом доходе семьи, выдаваемая органом социальной защиты населения Российской Федерации по месту жительства (регистрации) аспиранта; справка о составе семьи, выдаваемая соответствующим органом по месту жительства);

- участие в соревнованиях всероссийского и международного уровней;

- стихийные бедствия, несчастные случаи и иные обстоятельства (справка территориального органа власти и иные документы, подтверждающие соответствующее обстоятельство);

2.1.4. листка нетрудоспособности (копии) для предоставления отпуска по беременности и родам;

2.1.5. копии свидетельства о рождении ребенка для предоставления отпуска по уходу за ребенком.

2.2. Аспирант подает заявление, согласованное с научным руководителем, с прилагаемыми документами директору.

2.3. Зав.НОЦ-зав.аспирантурой в течение десяти дней готовит проект приказа о

предоставлении академического отпуска и иных отпусков.

3. ПОРЯДОК ВЫХОДА ИЗ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

3.1. Для выхода из отпуска директору подается заявление, согласованное с научным руководителем, на основании которого издается приказ директора. Заявление должно быть предоставлено не позднее даты окончания академического отпуска и иных отпусков.

3.2. При выходе из отпуска к заявлению прилагается:

- по медицинским показаниям - заключение врачебной комиссии, разрешающее продолжение обучения;

- с призывом на военную службу - ксерокопия военного билета;

- в иных случаях документы не предоставляются.

3.3. Зав.НОЦ-зав.аспирантурой в течение десяти дней рассматривает поданные документы, определяет наличие академической разницы, возникшей в период нахождения аспиранта в академическом отпуске и ином отпуске, определяет сроки, для её ликвидации и готовит проект приказа о выходе аспиранта из отпуска.

3.4. При наличии академической разницы аспиранту составляется индивидуальный учебный план с указанием дисциплин (модулей), разделов образовательной программы, по которым образовалась академическая разница и сроков её ликвидации. Индивидуальный учебный план составляется в двух экземплярах, доводится до сведения аспиранта под роспись. Один экземпляр выдается на руки аспиранту, второй – остается в личном деле аспиранта. Аспирант, не ликвидировавший академическую разницу в установленные сроки, считается имеющим академическую задолженность.

3.5. В случае, если аспирант, находившийся в отпуске, не представил без уважительной причины заявление на выход из академического или иного отпуска в срок, установленный п. 3.1. настоящего Положения, отчисляется из института в связи с не выходом из академического отпуска или иного отпуска.

Зам.директора по научной работе
чл-корр.РАН



К.Ю. Жижин

Зам.директора по научной работе
д.т.н.



А.А. Вошкин

Зав.НОЦ-зав.аспирантурой

А.Н. Терехова

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1

Образец заявления о предоставлении академического отпуска

Директору ИОНХ РАН
чл.-корр.РАН В.К.Иванову
от аспиранта __ курса

(Ф.И.О. полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне академический отпуск _____

(указать причину - по медицинским показаниям, семейным обстоятельствам и др.)

с «__» _____ 20__ г. до «__» _____ 20__ г.

К заявлению прилагаю:

(указать название прилагаемого документа, например, заключение врачебной комиссии)

С Положением о предоставлении академического отпуска обучающимся ИОНХ РАН ознакомлен.

«__» _____ 20__ г.
(дата представления заявления)

(подпись обучающегося)

Виза зам.директора по научной работе

Образец заявления о выходе из академического отпуска

Директору ИОНХ РАН
чл.-корр. РАН В.К.Иванову
от аспиранта ___ курса

(Ф.И.О. полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу считать меня вышедшим(ей) из академического отпуска на ___ курс,
направление _____

с «___» _____ 20__ г., обучение на _____ основе.
(указать основу обучения)

Находился(лась) в академическом отпуске по _____
(указать причину)

Приложение:

1. Заключение врачебной комиссии о возможности продолжения обучения
(если академический отпуск предоставлялся по медицинским показателям).

«___» _____ 20__ г.
(дата представления заявления)

(подпись обучающегося)

Виза зам.директора по научной работе

Образец заявления о повторном предоставлении академического отпуска

Директору ИОНХ РАН
чл.-корр. РАН В.К.Иванову
от аспиранта ___ курса

(Ф.И.О. полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне академический отпуск _____

(указать причину - по медицинским показаниям, семейным обстоятельствам и др.)

с «___» _____ 20__ г. до «___» _____ 20__ г.

Ранее академический отпуск был предоставлен «___» _____ 20__ г.
по «___» _____ 20__ г. в связи _____
(указать основание предоставления отпуска)

К заявлению прилагаю:

(указать название прилагаемого документа, например, заключение врачебной комиссии)

«___» _____ 20__ г.
(дата представления заявления)

(подпись обучающегося)

Виза зам.директора по научной работе

Образец заявления о предоставлении отпуска по беременности и родам

Директору ИОНХ РАН
чл.-корр.РАН В.К.Иванову
от аспиранта ___ курса

(Ф.И.О. полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне отпуск по беременности и родам с
« ___ » _____ 20__ г. до « ___ » _____ 20__ г. Документ медицинской
организации прилагается.

« ___ » _____ 20__ г.
(дата представления заявления)

(подпись обучающегося)

Научный руководитель _____ (расшифровка подписи)

Виза зам.директора по научной работе _____

Образец заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком

Директору ИОНХ РАН
чл.-корр.РАН В.К.Иванову
от аспиранта ___ курса

(Ф.И.О. полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне отпуск по уходу за ребенком с «___»_____20__г.
до «___»_____20__г. Копия свидетельства о рождении ребенка прилагается.

«___»_____20__г.
(дата представления заявления)

(подпись обучающегося)

Научный руководитель _____ (расшифровка подписи)

Виза зам.директора по научной работе _____